

НАВИГАТОР



Новости компании

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Будучи социально ответственной компанией, «ТМС групп» наряду с производственной деятельностью занимается благотворительностью.

Один из таких проектов – безвозмездная передача Альметьевскому политехническому техникуму образцов продукции для использования в учебном процессе. Это позволит будущим специалистам нефтяной и нефтесервисной отраслей знакомиться со спецификой производства уже со студенческой скамьи. Не исключено, что часть выпускников техникума придет и в нашу компанию.

– Теоретическая подготовка, подкрепленная наглядной практической составляющей – гарантия эффективной подготовки студентов. Спасибо компании «ТМС групп» за такую возможность, – отметил директор техникума Ильдар Багманов.

– Взаимодействие с профильными учебными заведениями является частью стратегии компании, – прокомментировал директор «ТМС групп» Анвар Яруллин. – Они готовят квалифицированные кадры для нас, для наших заказчиков. Это наш вклад в качество обучения будущих специалистов нефтяной промышленности, а значит, в развитие нефтяного региона.



Образцы продукции «ТМС групп»
в учебной лаборатории техникума

Лучший проект



Повысили производительность и улучшили условия труда

Ежегодный корпоративный конкурс среди лучших проектов команд из различных подразделений «ТМС групп» направлен на выявление самых эффективных реализованных идей. В номинации «Лучшее реализованное решение в области повышения качества услуг/продукции» отличился проект под руководством инженера-технолога Сервисного центра № 1 Рената Гаизова.

Значение проектной деятельности для повышения эффективности и развития компании трудно переоценить. Проектное управление способствует четкой постановке целей и задач,

определению зоны ответственности каждого члена команды, поэтапному планированию мероприятий, грамотной организации процесса и контроля – и в итоге успешной реализации проекта.

О том, как была организована и реализована идея «Перемещение муфтового производства на новый участок» командой Рената Гаизова, читайте в материале на 5 стр.

В номере

Производство под контролем.
О работе единой
лаборатории качества

3 стр.

Как стать ближе
к заказчикам.
Эффективные инструменты
бизнеса

4 стр.

Когда возраст не помеха.
Активная жизнь
ветеранов компании

7 стр.



Новости отрасли

В РОССИИ ОТКРЫЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ОРАНЖЕВОЙ НЕФТИ

Его обнаружили геологи «Газпромнефть-Гео» в Ташлинском районе Оренбургской области. Найденная нефть уникальна по цвету – она имеет необычный ярко-оранжевый оттенок.

Месторождение расположено на Солнечном лицензионном участке. По оценке экспертов, открытие стало одним из крупнейших в регионе за последние годы. Его геологические запасы составляют около 53 млн тонн нефтяного эквивалента.

«Солнечную» нефть нашли на рекордной глубине в 5,8 км. Она относится к легким сортам и не содержит примесей. Открытие «Газпром нефти» подтвердило перспективы разработки участков на юге Оренбургской области.

Геологоразведка на юго-западе региона будет продолжена. После окончания разведки будет составлен план развития нефтяных активов, и в ближайшие годы компания приступит к их разработке.

kpr.ru

НОВАК НАЗВАЛ СИТУАЦИЮ С ЭКСПОРТОМ НЕФТИ СТАБИЛЬНОЙ

«Ситуация с добычей нефти и ее экспортом из России стабильна, несмотря на введенные Евросоюзом и странами G7 санкции», – заявил вице-премьер РФ Александр Новак.

«Были приняты все необходимые меры, и нашими компаниями в первую очередь, по нахождению новых логистических цепочек, рынков сбыта, транспортировки нашей нефти – она находит свой спрос на других рынках», – сказал он.

Вице-премьер напомнил, что с 1 февраля вступил в силу указ президента РФ и соответствующее постановление правительства, которые запрещают использование условий предельных цен в контрактах по реализации российской нефти.

Потолок цен на нефть введен странами G7 и ЕС и разрешает компаниям этих стран перевозить российскую нефть, только если она продается по цене не выше установленного ими лимита.

«Дискуссия показала, все согласны с тем, что ситуация достаточно стабильная на рынке, складываются приемлемые цены исходя из спроса и предложения. Благодаря тем решениям в рамках ОПЕК+ о снижении добычи мы сегодня видим сбалансированный рынок, достаточно нормальную текущую ситуацию. Мы видим, что запасы ниже средних пятилетних значений. Дальше мы будем смотреть ежемесячно на исполнение сделки (ОПЕК+ - ИФ) и на то, как будут развиваться события на нефтяном рынке», – сказал Новак по итогам заседания мониторингового комитета ОПЕК+.

interfax.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Цифровой двойник предприятия: вектор развития задан

Трансформация не происходит мгновенно: для создания цифрового двойника компании необходима предварительная кропотливая работа, которая уже стартовала в Холдинге «ТАГРАС» в 2022 году, когда стали создавать «Базу знаний о процессах и системах управления» и наполнять ее информацией. К процессу построения Базы знаний подключилось четыре дивизиона. Кратко об основных достижениях рассказал руководитель Центра управления программой TAGRAS-Digital Вадим Хазов.

Какие задачи решает цифровой двойник?

Понятие «цифровой двойник» может применяться и в производственной деятельности, и в менеджменте. При создании технических систем цифровые двойники позволяют экономить время и деньги. Например, производителю не обязательно собирать недешевый физический образец дорогостоящего оборудования. В этом случае он может заменить его цифровым двойником изделия – точной трехмерной копией. Именно ее должным образом анализируют, оценивают и испытывают согласно требованиям.



С организациями ситуация аналогичная. Создается цифровой двойник компании, который позволяет получить полную информацию о ее работе, в том числе внедрять изменения, выбирать лучшие стратегии, выполнять проекты организационного развития, оптимизации бизнес-архитектуры, автоматизации и роботизации.

База знаний в среде Business

studio позволит создать цифровую модель предприятия, которая в любой момент времени поможет анализировать, контролировать, прогнозировать деятельность организации. Это возможно, если Базу знаний наполнить взаимосвязанной информацией о бизнес-процессах, оргструктуре, нормативных документах, информационных системах, проектах и т.д.

О внедрении инструмента в дивизионах Холдинга

Внастоящее время дивизионы Холдинга сосредоточились на внедрении комплексных информационных систем. Все они уникальны как по направлению деятельности, так и по подходам к их организации. Руководство Холдинга задало вектор развития дивизионов – стремиться к унификации, сближению подходов и использовать решения Индустрии 4.0.

Специалисты в «ТАГРАС РС» запускают отдельный проект по внедрению Базы знаний, который синхронизировали с реализацией своей программы цифровой трансформации. Таким образом, в

рамках внедрения информационных систем дивизион получит оптимизированные бизнес-процессы и актуальные регламентирующие документы в этой системе.

В Базе знаний дивизиона «Система-Сервис» специалисты выстроили целевую модель бизнес-архитектуры, продолжают работы по уточнению иерархии процессов, настраивают привязку процессов к владельцам.

Специалисты «ТаграС-Энерго-Сервис» планируют приступить к формированию ключевых показателей эффективности и привязке их к бизнес-процессам. Это даст возможность компании в режиме реально-

го времени отслеживать достижения основных целей бизнеса.

«ТМС групп» совместно с подрядчиком приступили к формированию целевой бизнес-архитектуры в рамках проекта по созданию дорожной карты построения комплексной информационной системы.

Дивизионы «Татнефтедор», «ТаграС-ТрансСервис» и «ТНГ-Групп» продолжают свое знакомство с Базой знаний. Специалисты совместно с Центром управления Программой готовят планы по ее наполнению.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

В наших подразделениях

Качество продукции под контролем

Качество продукции – одно из ключевых условий конкурентоспособности компании-производителя, показатель ее надежности и эффективности. Именно к качеству, в первую очередь, заказчиком предъявляются главные требования.

В этом плане трудно переоценить вклад в успешную деятельность нашей компании единой лаборатории качества службы качества и метрологии.

Основным направлением деятельности единой лаборатории качества (ЕЛК) является достижение и поддержание высокого уровня организации и проведения испытаний, оформление их результатов. В лаборатории внедрена и успешно функционирует система менеджмента качества на соответствие ИСО 9001 – стандарту, который позволяет постоянно улучшать систему менеджмента качества и контролировать риски, влияющие на качество продукции и результаты работы предприятия.

Компетентность ЕЛК закреплена свидетельствами, выданными органом аккредитации «НТЦ «Промышленная безопасность», Центральным органом Добровольной системы аккредитации «ГОСТАккредитация».

Наиболее значимыми областями деятельности являются механические статические испытания металлов (в том числе на твердость металла, сварных соединений) и полимерных материалов (полиэтиленовой пленки, вторичного полиэтилена, наружного полимерного покрытия, тепловой изоляции из ППУ и др.)

– Ежегодно нашей лабораторией проводится около 6000 испытаний по оценке приемосдаточных показателей качества продукции, 1500 испытаний по оценке периодических показателей качества выпускаемой продукции, 1800 испытаний по оценке качества поступающего сырья, – рассказывает исполняющая обязанности ЕЛК Раиса Шарипова. – Контроль качества осуществляется на трех участках физико-механических испытаний, участке химического анализа сталей и чугунов, участке испытаний строительных материалов и участке испытаний лакокрасочных материалов и покрытий.

Также при необходимости лаборатория занимается экспериментальными работами, НИОКР, проведением испытаний по договорам для сторонних заказчиков.

Вместе с Раисой Шари-



повой в подразделении многие годы трудятся лаборанты Елена Насибуллина и Резеда Миннеханова, которые, как говорится, освоили специфику профессии от и до, квалифицированно проводят все виды испытаний на каждом из участков ЕЛК. Передвижения «многостаночниц» в течение рабочей смены с одного участка на другой – обычное дело. Каждые 3 года персонал обучается в Казани, подтверждая квалификацию.

Самая молодая работница коллектива – Элина Шайхуллина, трудится здесь восьмой месяц, на данный момент заканчивает обучение по профессии лаборанта по физико-механическим испытаниям на курсах ЦПК «Татнефти». Добросовестная, трудолюбивая, внимательная и ответственная – так отзываются о ней старшие коллеги. Девушке доверили работу по подготовке приборов лаборатории к метрологическому контролю – для отправки на поверку, кали-

бровку, освидетельствование. Элина говорит, что ей очень повезло с хорошим коллективом и наставницами, которых у нее целых трое. Она старательно стажирется, перенимает опыт и считает, что ей есть к чему стремиться.

К примеру, Резеда Миннеханова (как и недавняя заведующая лабораторией Лариса Смыкова) удостоена Почетного знака «Отличник качества», в свое время занимала призовые места в конкурсах профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии». Елена Насибуллина и Раиса Шарипова за эффективный труд неоднократно награждались Почетными грамотами. В прошлом году ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности Раиса Рафиковна была удостоена Благодарности генерального директора Холдинга «ТАГРАС».

Коллектив лаборатории не только отлично решает возложенные задачи, но и активно занимается рациона-



Единая лаборатория качества проводит в год:

6000

испытаний по оценке приемосдаточных показателей качества продукции

4800

испытаний по оценке качества поступающего сырья

1500

испытаний по оценке периодических показателей качества выпускаемой продукции

лизаторством. В числе недавних рацпредложений можно отметить: «Защитный колпак для приспособления по определению плотности полимеров», «Защитные подложки для индентров пенетрометра «PenTest 3/100», «Методика настройки коэффициента усиления аналого-цифрового преобразователя машины разрывной ИР 5040-5 с пультом оператора ПО-4», «Разработка схемы по очистке аквадистиллятора», «Индикатор горизонтальности для прибора защитных покрытий при ударе «Константа КП», «Измерительная плита для проверки кромки лезвия скребка гриндометра «Константа-Клин» и другие. Все предложения направлены на улучшение производственных процессов при проведении испытаний и измерений, что в результате обеспечивает их эффективность, повышение безопасности труда, экономию материалов, сокращение производственных издержек.

Большое внимание уделяется в лаборатории соблюдению системы «5С», за это направление ответственность возложена на Раису Шарипову. Она занимается разработкой и актуализацией стандартов рабочих мест с учетом рациональной организации рабочего процесса.

– Деятельность единой лаборатории качества, безусловно, играет важную роль в повышении качества нашей продукции, доверия со стороны партнеров. Проводимые испытания позволяют полностью удовлетворять требования, предъявляемые к качеству выпускаемых трубных изделий многочисленными заказчиками – российскими и зарубежными нефтегазодобывающими компаниями, – отмечает Виктор Кислов, заместитель директора «ТМС групп» по развитию трубопроводной продукции.

Лилия МАРИНИНА



Продвижение услуг

Как быть ближе к заказчикам, или Новый подход показал эффективность

«ТМС групп» работает с ведущими нефтегазодобывающими компаниями страны, в том числе их подразделениями на территории Западной Сибири. Увеличению количества заказчиков из отдаленных регионов содействуют различные инструменты продвижения продукции и услуг, в частности, наглядные презентации с выездом наших специалистов непосредственно на объекты нефтяников.

На этот раз мы провели презентацию технологий антикоррозионной защиты труб на Верхне-Шапшинском месторождении для представителей Ханты-Мансийского филиала «РуссНефти».

Встреча состоялась на производственной площадке филиала – базе ДНС, куда прибыла специальная техника – автомобиль «ТМС групп», оснащенный оборудованием для наглядной демонстрации наших актуальных технологий в полевых условиях. Проведение презентации в таком практическом формате является собственным ноу-хау компании, которое с прошлого года используется наряду с традиционными инструментами продвижения услуг.

Мы продемонстрировали сибирским коллегам технологии заземления наконечников из нержавеющей стали на металлопластмассовую трубу для защиты сварного стыка. Также показали технологию полуавтоматической сварки в среде защитных газов, которая

производилась с применением двух видов проволоки: корневой слой проваривали проволокой из нержавеющей стали, а заполняющий и облицовочный слои – простой порошковой проволокой.

– Сегодня вопрос антикоррозионной защиты трубопроводных систем становится все более актуальным, и нами ведется активный поиск эффективных решений, – рассказывает главный механик Ханты-Мансийского филиала Денис Генне. – В большинстве случаев в их основе – наружная или внутренняя защита трубопроводов. В настоящее время мы рассматриваем предложения различных компаний. Благодарим специалистов «ТМС групп» за наглядное ознакомление с технологией, призванной продлить срок службы трубопроводов, результатами контрольных испытаний. Представленная технология будет нами проанализирована на возможность применения.

Стоит отметить, что с прошлого года демонстрационный автомобиль «ТМС групп» объ-



ехал практически все регионы России. Преимущества предлагаемых технологий были презентованы с выездом на объекты более 45 заказчиков – подразделений «Роснефти», «Лукойла», «Газпромнефти», «Нефтись». Такой инструмент продвижения услуг позволяет компании быть ближе к заказчикам, и он уже показал свою эффективность.

Алексей СТАРОСТИН,
зам. начальника отдела
по развитию трубопроводной
продукции «ТМС групп»



Информационная безопасность

Грамотно реагируем на кибератаки

Информационная безопасность компании – это не только установка антивируса на корпоративные компьютеры. Это также грамотные действия каждого сотрудника, направленные на ее обеспечение.

Стой целью с 2022 года в «ТМС групп» проводится обучение пользователей ПК соблюдению правил информационной безопасности. Всего с момента запуска обучающей программы нашими сотрудниками уже изучено 16 курсов со средним баллом тестирования 94%.

Обучение включает в себя не только изучение материалов с последующим тестированием, но и имитацию в режиме реального времени процессов кибератак на компьютеры пользователей. За весь период нами было проведено 2172 имитации кибератаки, при этом 99,99% сотрудников бла-

годаря полученным знаниям правильно отреагировали и обезопасили свои данные. Обучение периодически продолжаться.

Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,
начальник отдела цифровой
трансформации
и информационных технологий



Лучший проект

Повысили производительность и улучшили условия труда

В связи с реорганизацией оргструктуры ООО «ТМС-Нефтяные технологии», вследствие передачи части цехов в ПАО «Татнефть», руководством «ТМС групп» было принято решение о перемещении участка по производству муфт из Сервисного центра № 3, расположенном в г. Азнакаево, на территорию Сервисного центра № 1 в г. Лениногорск. При этом переезд не должен был отразиться на эффективности производства.

Окончание. Начало на 1 стр.

После перемещения оборудования и запуска муфтового производства на участке в Сервисном центре (СЦ) № 1 было отмечено относительное снижение производительности, следовательно, потери выручки. В числе выявленных нами основных причин оказались недостаточная площадь размещения оборудования и в то же время излишнее перемещение персонала.

Вопрос об их устранении специалисты СЦ №1 озвучили на еженедельном комитете по качеству, после чего было принято решение организовать муфтовое производство на новом участке с большей площадью. Из предложенных вариантов выбрали площадку на территории ООО «ЖБИ Строй», ввиду близкого расположения к Сервисному центру и железнодорожному тупику (для транспортировки продукции отдаленным заказчикам).

Так был открыт наш проект «Перемещение муфтового производства на новый участок» с определением сроков реализации, мероприятий,

”

Анвар ЯРУЛЛИН, директор УК ООО «ТМС групп»: – В нашей компании созданы все условия для реализации работниками производственного, интеллектуального и новаторского потенциала. В их числе – конкурсы на лучший проект в различных номинациях, благодаря которым сотрудники всех уровней развивают свои компетенции, нарабатывают опыт, а также повышают эффективность компании. Кроме того, участие в проектах позволяет каждому почувствовать важность своего труда в общей деятельности «ТМС групп» и быть вовлеченным в процесс управления предприятием.

назначением ответственных лиц.

В первую очередь мы разработали схему размещения на новом месте оборудования, с учетом устранения таких видов возможных потерь, как: ожидание; затоваривание; излишнее перемещение персонала и лишняя транспортировка. Затем приступили к предварительной работе по наведению порядка на территории участка, очистке от посторонних предметов.

Один за другим, иногда одновременно начали реализовывать этапы проекта по монтажу систем электро-

расположение станков с программным управлением друг напротив друга (что позволило сэкономить пространство и на двух станках задействовать одного оператора); удобная расстановка тары; размещение муфтовой заготовки и готовой продукции по типоразмерам; расстановка дополнительного оборудования для покраски муфт и проведения МПД и др.

Отдельно хочется отметить не менее важный результат, чем производственные улучшения – создание благоприятных условий труда для работников нового участка. Сегодня в их распоряжении отремонтированное помещение, новые гардеробная, комната для приема пищи, санузел. Безусловно, это позитивно влияет на рабочий настрой персонала.

Также отмечу еще один положительный момент: благодаря тому, что руководством компании организована вахтовая доставка работников из г. Азнакаево, квалифицированный и опытный костяк трудового коллектива удалось сохранить.

Таким образом, цели реализации проекта «Перемещение муфтового производства на новый участок» нашей командой достигнуты – мы повысили производительность и улучшили условия труда.

Как руководитель проекта, благодарю членов команды – начальника Сервисного центра № 1 Рамиля Лутфуллина, старшего механика Рустема Гаизова, ведущего инженера-энергетика Рудика Загидуллина и мастера Дениса Майорова, за поддержку, инициативность, сплоченную работу. Также благодарю коллектив механической службы за оперативное решение возложенных задач.

В перспективе мы рассматриваем возможность полной автоматизации линии изготовления муфт.



снабжения, освещения, водоснабжения; по ремонту канализационной системы, переналадке системы отопления. Далее произвели косметический ремонт помещений и ремонт крыши производственного участка.

Когда обновленное помещение было полностью готово, мы собственными силами, без привлечения подрядчиков со стороны, реализовали ключевой этап – монтаж и настройку оборудования согласно утвержденной схеме размещения.

После запуска муфтового участка, с целью выявления и устранения возможных потерь и их источников, команда произвела картирование производственных процессов. В результате в рамках проекта был внесен ряд идей по их оптимизации, в частности, это

Ренат ГАИЗОВ,
ведущий инженер-технолог
Сервисного центра № 1



Наставничество

Обучая других, учишься сам

Как помочь молодому работнику быстро адаптироваться и включиться в производственную деятельность? В «ТМС групп» важная роль в решении этого вопроса отводится опытным коллегам новичка – наставникам. При этом они совсем не обязательно должны быть представителями старшего возраста. Как показывает практика, успешных наставников немало и среди молодых специалистов.

Оператор станков с программным управлением и молодежный лидер Сервисного центра №1 Данис Хамзин является признанным наставником на своем производственном участке.

– Данис, расскажи о себе и своей работе. Как ты стал наставником?

– Работать в структуре «ТМС групп» я начал с октября 2014 года токарем 3 разряда в Лениногорском цехе ООО «ТМС-Нефтяные технологии». Вскоре за высокие показатели мне повысили разряд до 5-го. За это я время успел поработать и бригадиром. Сейчас являюсь оператором станков с ПУ, в 2019 году был избран молодежным лидером.

Впервые стал наставником в 2016 году, когда меня назначили ответственным за стажировку вновь прибывших сотрудников после учебных заведений. Их надо было обучить работе на токарно-обрабатывающих станках с программным управлением. Именно тогда я впервые понял, что к каждому подопечному нужно подбирать свой индивидуальный подход в обучении и мотивировании.

– В чем, по-твоему, суть наставничества?

– Она заключается в передаче своего наработанного опыта, знаний и навыков менее опытному сотруднику, которого необходимо направлять и поддерживать, чтобы он стал полноценным специалистом для своей компании.

Процесс наставничества – это, своего рода, инвестиции для компании. При грамотно выстроенной системе она достаточно быстро окупается за счет экономии на профессиональной подготовке сотрудников, за счет повышения производительности труда и мотивации, а также минимизации затрат на подбор персонала. Лучшим показателем в данном случае является уменьшение текучести кадров благодаря позитивно настроенным молодым специалистам.

Лично для меня большим плюсом наставничества является возможность развивать

и свои навыки управления, знания: ведь обучая других, учишься и сам.

– Расскажи о достижениях своих учеников.

– Среди моих подопечных есть те, кто теперь занимают руководящие должности (бригадиры, мастера). Поэтому считаю, что со своими обязанностями справляюсь успешно. Их достижения в какой-то степени означают, что я смог дать им достаточно знаний, и это является для меня стимулом продолжать работу в этом направлении.

– Сформулируй главные правила наставника.

– На мой взгляд, это: грамотное составление обучающей программы; введение новичка в корпоративную культуру компании; обучение на положительных примерах; оказание обучающемуся моральной поддержки; получение постоянной обратной связи от новичка.

– Как ты считаешь, какими качествами должен обладать хороший наставник? Дай совет тем, кто только планирует посвятить себя наставничеству.

– Наставник, наряду с производственными и деловыми компетенциями, должен обладать такими качествами, как терпение, чуткость, коммуникабельность, принятие чужого мнения и опыта. Всем начинающим наставникам советую активнее взаимодействовать со своими учениками, ведь чем успешнее они станут, тем становитесь успешнее и вы.



Данис Хамзин – призер республиканского профсоюзного конкурса 2022 года на звание «Лучший профсоюзный наставник»



Наставник глазами ученика

Делюс САЛАХОВ, оператор станков с программным управлением:

– Во время учебы в Лениногорском политехническом колледже я был направлен на производственную практику в подразделение «ТМС групп». Мне понравилось там работать, и я для себя решил, что после учебы обязательно трудоустроюсь в эту компанию. В 2015 году, получив диплом о специальном образовании, начал работать токарем.

Под наставничеством Даниса Хамзина я быстро изучил станок с программным управлением, затем меня перевели в наладчики, и он стал моим непосредственным руководителем.

Данис Ильдарович для меня не только наставник, а замечательный коллега и просто хороший друг. За годы, что мы трудимся вместе, он никогда не отказывал в помощи, в сложных случаях всегда подсказывает и показывает, как пра-

вильно сделать работу. Мой наставник – компетентный, целеустремленный, с активной жизненной позицией, достиг успехов как в производственной деятельности, так и в общественных делах. Он настоящий пример для подражания.

Считаю, что на любой работе у начинающего сотрудника всегда должен быть наставник – эксперт в своей области, который делится с молодежью профессиональными советами и опытом.

Ветераны нашей компании – люди с разносторонними интересами, с удовольствием откликаются на приглашения об участии в различных мероприятиях, проводимых для них профсоюзным комитетом, Советом ветеранов «ТМС групп», а также городскими организациями.

Об их жизни рассказывает председатель Совета ветеранов «ТМС групп» Марина Пушкаревская.

Встреча трех поколений

В целях привлечения ветеранов компании к военно-патриотическому воспитанию молодых работников было проведено интересное тематическое мероприятие в формате встречи трех поколений.

В нем приняли участие представители различных подразделений «ТМС групп», а также гости альметьевского военно-патриотического клуба «Фарватер». Все они отслужи-

ли в разные годы в рядах Советской Армии, Вооруженных Сил РФ.

Каждый участник рассказал о значимых для него моментах армейской жизни, также молодые сотрудники поделились своими профессиональными планами, ветераны – воспоминаниями о производственной деятельности. По словам, участников встреча была интересной и познавательной.



Призеры городской Спартакиады

Команда наших ветеранов в составе Геннадия Александровича Исаева, Александра Николаевича Миронова, Назиры Минхановны Назмиевой и Людмилы Викторовны Куропаткиной приняла участие в городских соревнованиях по дарсту. Они проводились в зачет Спартакиады среди пенсионеров города «Третий возраст».

Все наши представители выступили неплохо. Наиболее успешно продемонстрировать меткость удалось Назире



Минхановне, которая заняла второе место среди женщин в своей возрастной категории.



Никто не забыт, ничто не забыто

В настоящее время Советом ветеранов «ТМС групп» актуализированы списки всех категорий пенсионеров, которых традиционно поздравят в преддверии Дня Победы. Это участники Великой Оте-

чественной войны (или приравненные к ним), труженики тыла, вдовы фронтовиков. Каждого из них посетят на дому, поздравят с праздником, перечислят материальную помощь и вручат подарки.

В гуще общественной жизни

Наш ветеран – Сайдашев Наиль Идрисович, один ярких активистов компании. В свое время он участвовал в смотрах художественной самодеятельности, покоря слушателей игрой на мандолине, результативно выступал за сборную по шахматам. Несмотря на то, что летом нынешнего года он перешагнет 90-летний рубеж, аксакал «ТМС групп» продолжает быть в гуще общественной жизни города Лениногорск.

Недавно он вместе с семьей принял участие в масштабном мероприятии – муниципальном этапе республиканского Фестиваля родословной «Эхо веков в истории семьи». Сайдашевы ярко



заявили о себе и заняли второе место. В представленной визитной карточке «Знакомьтесь, моя семья, мой род!» жюри особо отметило богатую выставку семейных нацио-

нальных блюд, национальные костюмы, интересные легенды, которые передаются Сайдашевыми из поколения в поколение, и увлекательную родословную.

Провели веселый праздник

Не просто чаем с блинами, а с задорными частушками, плясками, играми и состязаниями отметили в Лениногорске Масленицу ветераны Управления по развитию продукции машиностроения и Управления по развитию трубного сервиса.

Мероприятие провели представители Совета ветеранов Анна Михайловна Яшкунина и Альфия Идрисовна Дайнанова. Они подошли к своей задаче со всей ответственностью и творчески: каждому дню недели Масленицы отводился отдельный сюжет. И неудивительно, что гости праздника

охотно принимали участие в большой развлекательной программе, радостно общались. Ирина Григорьевна Волдавина преподнесла своему коллективу прекрасный подарок – кукол в сшитых своими руками костюмах. Они стали настоящим украшением народного праздника.





С завершением зимы закончился и сезон зимних корпоративных мероприятий «ТМС групп». Подводим итоги снежных и ледовых соревнований и праздников с начала года.

Сноуборд-кросс

В очередной раз результативным стало участие представительницы «ТМС групп» – инженера центра управления контрактами трубного сервиса Гузель Зиядиновой, в соревнованиях по сноуборд-кроссу. Эта одна из сложных дисциплин, в которой на трассе в скорости состязаются одновременно от четырех

до шести спортсменов. Она входит в программу зимних Олимпийских игр.

В соревнованиях принимали участие спортсмены из структурных подразделений «Татнефти» и сервисных предприятий нефтяного региона. Наша коллега в упорной борьбе завоевала «серебро» в своей возрастной категории.



Лыжня

Коллективный лыжный отдых организовал для наших работников профсоюзный комитет «ТМС групп» в один из воскресных дней.

Любители зимних прогулок дружной компанией выехали на лыжную базу в лесном массиве поселка Джалиль. Свежий воздух, прекрасная природа, отлично подготовленная трасса, горячий чай с пирожками после финиша – что еще нужно для хорошего активного отдыха?!

– Большое спасибо за корпоративный выезд! Такие мероприятия – пре-



красная альтернатива «домашнему» отдыху в выходной день, – выразила общее мнение участников ведущий

инженер ОУП Ольга Тихонова. – Мы с удовольствием провели время, зарядились бодростью и позитивом.

Массовое катание

Для работников компании – любителей катания на коньках и их семей, молодежный комитет провел праздник во Дворце спорта «Юбилейный». В нем приняли участие около 50 взрослых и детей из Альметьевска и Лениногорска.

Мероприятие началось с развлекательной программы: аниматоры

приветствовали гостей и пригласили всех на соревнования в формате веселых стартов, затем провели флешмоб, который с большим удовольствием поддержали и дети, и родители. Самые быстрые и ловкие получили фирменные призы и аплодисменты.

После состязаний состоялось массовое катание под зажигательную музыку. Более опытные мастера льда не

только виртуозно преодолевали круг за кругом, но и помогали менее подготовленным советами и поддержкой.

Праздник, который понравился всем без исключения, завершился чаепитием и дружеским общением. Безусловно, такие мероприятия способствуют сплочению коллектива, укреплению корпоративного духа и семейных ценностей.



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

6 апреля

Поплавская Ирина Викторовна, инженер службы внутреннего сервиса ЦОБ.

7 апреля

Хайрутдинов Самат Владимирович, слесарь-ремонтник механического цеха.

10 апреля

Баландин Владимир Алексеевич, изолировщик на термоизоляции цеха по изоляции.

13 апреля

Бородулин Евгений Александрович, электрогазосварщик механического цеха.

13 апреля

Ильясов Риф Ахматович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по изоляции.

25 апреля

Казак Игорь Михайлович, ведущий инженер цеха по изоляции.

Ветеранов компании:

7 апреля

Тимофеева Анастасия Дмитриевна, 75 лет.

10 апреля

Нуриева Василя Абдулловна, 75 лет.

18 апреля

Сунгатов Сирин Фатихович, 70 лет.

27 апреля

Петько Анатолий Федорович, 70 лет.

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получите премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43** (отдел управления персоналом).

